



塾長：八木洋介

「人で勝つ」

戦略人事マネジャー塾
(第7期)

「人的資本経営」「ジョブ型」「Well-being」。 人に注目が集まっている。

しかし、流行り物に踊らされることなく、物事の本質を分かった上で対応しているだろうか。

人に投資をして未来に期待を持てるようにすることは大切だが、人は投資の対象というだけではあるまい。人はさまざまな悩みを抱えていて、自分の潜在力を必ずしも活かしておらず、一人ひとりに着目して、やる気を引き出すことが人を大切にするということの基本だ。ジョブ型とは、ポジションに最適な人材を配置することであり、調整型から競争型に人材配置を変えていくというパラダイムシフトを伴っている。Well-beingは大切だが、それは単に社員を「ハッピー」にすることではなく、努力が報われて、満たされた状態になることを伴って初めて個人にとっても経営にとっても意味のあるイニシアチブになる。

最近発表された調査結果によると、Gallup社の調査で日本のエンゲージメントは125カ国中最下位。WEF発表のGender Gap指数ではさらに下がって146カ国中125位。流行り物を取り入れることも必要かもしれないが、戦略的に人事を行うということを考えれば、この足元の課題に何年も有効な手を打てないでいることの方がよほど憂慮すべき課題だ。

戦略人事とはどういうことなのか、 そして有効な人事戦略をどのように構築すればいいのか。

人事の本質に迫りながら、講師や参加者の皆さんと議論していきたい。



八木 洋介

ICMG取締役、IWNC取締役会長

京都大学経済学部卒業後、NKKに入社、主に人事マネージャーとして経験を積む。1999年よりGEに勤務、GE Medical Systems Asia、GE Money Asia、日本GEでシニアHRマネージャーを務める。2012年より(株)LIXILグループ 執行役副社長（人事総務担当）を務め、2017年1月より(株)ICMG取締役、IWNC取締役会長に就任。著書に『戦略人事のビジョン 制度で縛るな、ストーリーを語れ』（光文社新書）

「人」を起点として企業変革をリードする

- ・ 自社の未来に対して、圧倒的な当事者意識を醸成する
- ・ 経営の一員としての人事の実践（「戦略人事」の思考を身につける）
- ・ 「Authentic Leadership」自分らしいリーダーシップの確立
- ・ リーダーとして、自分自身をドライブし続ける「軸」を確認し、言語化する



【ワークショップ】
塾長・ゲスト講師・他の受講生との対話を通し、戦略人事の考え方、及び人事戦略を構築するにあたってのヒントを学ぶ。



【合宿】
経営・人事・自身の人生観について対話し、自分の軸となる価値観を言語化する。

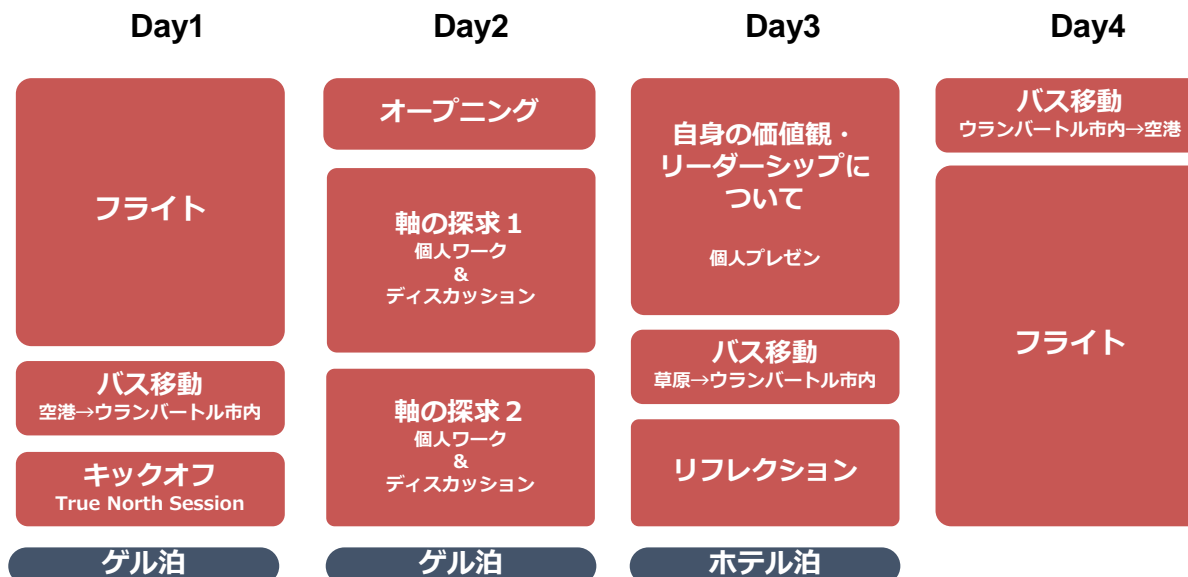
圧倒的な当事者意識の醸成



自組織で学びを実践し、企業変革を実現する

- ✓ トップの人事リーダーたちと少人数で直接対話ができる。
- ✓ オフィス・会議室を離れ、自身の軸の探求に没頭できる環境をご用意（第2回ワークショップ）
- ✓ 企業の壁を越え、共に語り・リーダーとしての姿を模索するかけがえのない仲間を得られる。
- ✓ 受講生にとってより効果的なプログラムになるよう、初回ワークショップ前およびプログラム終了後に企業担当者・受講生本人にインタビューを設定。

モンゴル合宿（Leadership Journey）日程案



※上記プログラムは予定です。天候や参加者の皆様の状況により、予告なく変更することがございます。ご了承ください。

※新型コロナウイルス等の影響によりモンゴルでの実施が難しいと判断した場合は、日本国内にて実施いたします。



第1回：今求められる戦略人事とは

八木 洋介（ICMG取締役・IWNC取締役会長）

2023年10月10日(火)15:00～18:30

未曾有の事態に、人事が本来発揮すべき付加価値とは何か、また自分自身が目指すリーダー像について考え始める。



第2回：Leadership Journey in モンゴル

—企業変革に挑むリーダーとしての自己探求—

2023年11月17日(金)～11月20日(月)

今までの職場環境の枠を超えたモンゴルの大自然の中で、自分自身をリードする為に内面を磨き、前に進む原動力とブレない軸を備える、強い”個”の創出につなげる。

※日程は前頁下段をご参考ください。



第3回：イノベーションが生まれる組織

座間 康（富士フィルム株式会社）

2023年12月12日(火)15:00～18:30

イノベーションのジレンマを乗り越え、医療機器分野や化粧品等の市場で成功している富士フィルムの戦略人事の神髄を探る。

座間康（富士フィルム株式会社 人事部長）

富士フィルムに入社後、マーケティング、国内営業、海外営業を経験した後、現在は人事部に所属し、イノベティブな組織づくりに向けて、人材育成、採用を強化するとともにITを活用した向上に注力。



第4回：パフォーマンスの高い人財とは

河田 靖彦（株式会社イトーヨーカ堂）

2024年1月24日(水)15:00～18:30

事業変革のファーストステップとして、社員のやる気をいかに引き出すかに注目し、実践へと結びつける道筋について語り合う。

河田靖彦（株式会社ヨーク 代表取締役社長）

イトーヨーカ堂に入社後、ストアマネージャー、労働組合（書記長、執行委員長、連合会会長）、人事室長を経験した後、2020年より取締役常務執行役員・営業本部長、2023年よりヨーク代表取締役社長およびイトーヨーカドーネットスーパー事業準備会社の代表取締役社長。

第5回：社員のエンゲージメント

谷本 美穂（(株)電通グループ CHRO）

2024年2月13日(火)15:00～18:30

社員が最高のパフォーマンスを出すにはどうすればよいのか。
コロナ時代を経ての社員のエンゲージメントについて共に考える。

谷本美穂（(株)電通グループ CHRO）

人材サービス会社を経て2000年GEに入社。2016年よりGEジャパン 執行役員 人事部長。戦略人事、組織開発、リーダーシップ開発に携わり、グローバルリーダー育成とビジネスに寄り添い変革を起こす人事パートナーを志向してきた。日本と米国での勤務経験を持ち、GEでは米国グローバル本社にて次世代人事リーダー育成プログラムの責任者をつとめた。2018年よりグーグル合同会社 執行役員 人事本部長。2023年より現職。電通グループのグローバル化を人事面で推進している。

第6回：人的資本経営における人事の実践

有沢 正人（カゴメ株式会社）

2024年3月12日(火)15:00～18:30

毎年進化し続けるカゴメの制度改革・人材育成の例を共有しながら、Withコロナ時代の経営戦略と人材戦略の連動を考える。

有沢 正人（カゴメ株式会社 グローバル人事最高責任者）

現りそな銀行に入行し、米国でMBAを取得。組織のグローバル成長戦略に向けて、グローバル職務等級制度や評価制度の導入を実施。カゴメのグローバル人事最高責任者。



「自分が変革を起こす」という当事者意識を持てた

何かしなければいけないことは分かっているけど、あと1歩実行に移せない。そんな部下の顔つきが、このプログラムの終了後は変わっていた。本物のリーダーたちと対話し、自分と向き合ったことで、「自分が会社を変えるんだ」という覚悟ができたようだった。このようなマインドセットをもった人間を社内に増やしていきたい。

(受講企業から)



本当のリーダー達に疑問を思いっきりぶつけられる、贅沢な時間。



八木さんを始め、変革者として常に自身と企業をリードしてきた講師陣と、ここまで近い距離で直接話せるのはとても贅沢な時間で、他にはない。対話を通して自身の「軸」が言語化できるようになったことで、これからの行動がよりクリアになった。周りを巻き込んで会社に変革を起こす時、言語化できていることは大きな強みになると感じている。

共にリーダーとして変革を起こす仲間を得られた

社外の人とここまで多くを語り合い、実りある時間を過ごせると思っていなかった。また迷ったとき、彼らとの対話を通して自分の軸をちゃんと思い出したい。



募集定員

18名

金額

68万円（税抜）/1名

開催・運営

株式会社 ICMG ・ 株式会社 IWNC

※コンサルティング会社等からのご参加はお断りする場合がございます。

対象

自社の未来を背負う人事リーダーとして期待される方

会場

<第1、3～6回> **ICMG Future Center Tokyo**

(〒100-0005 東京都千代田区丸の内2-1-1 明治安田生命ビル11階)

<第2回> **モンゴル**

※新型コロナウイルス等の影響によりモンゴルでの実施が難しいと判断した場合は、日本国内にて実施いたします。

お申込み

下記Webサイトよりお申込みください。

<https://www.icmg.co.jp/230718senryakujinji/>

※お申込後に、事務局よりご連絡いたします。（ご返信まで2-3営業日いただく場合がございます）

※受講料金は、請求書発行後、当月末までに全額のお振込みをお願いしております。

※講演内容は予告なく変更になる場合があります。あらかじめご了承ください。

お問合せ **ICMG『戦略人事マネジャー塾』事務局**

Tel 03-6812-2511

(担当：飯塚、鴨志田)

Mail iizuka@icmg.co.jp
kamoshida@icmg.co.jp